

Кодекс поведения контрагентов АО «Samruk-Kazyna Construction»

Глава 1. Общие положения

1. Настоящие Кодекс поведения контрагентов АО «Samruk-Kazyna Construction» (далее – Кодекс поведения) разработан в соответствии с законодательством Республики Казахстан, внутренними нормативными документами, а также в целях соблюдения принципов устойчивого развития АО «Samruk-Kazyna Construction» (далее - Общество).

2. Кодекс поведения обязателен для соблюдения контрагентами и служит основой для двусторонних договорных отношений в области закупок работ и услуг, инвестиционной деятельности Общества.

Кроме того, контрагенты обязуются взять на себя ответственность требовать соблюдения положений Кодекса поведения и надлежащим образом проверять их соблюдение в их цепочках поставок.

3. В Кодексе поведения термин «контрагент» применяется в отношении поставщика работ, услуг, застройщика, подрядчика (генерального подрядчика, субподрядчика) и иных лиц, заключивших договоры в рамках инвестиционной деятельности, Общества.

4. Требования Кодекса поведения составляют неотъемлемую часть договоров, заключаемых Обществом, дочерними организациями и организациями, находящимися в доверительном управлении Общества, с контрагентами.

Глава 2. Требования к найму работников и условиям труда

5. Контрагенты должны стремиться проводить справедливую кадровую политику и обеспечивать соответствие условий работы нормам действующего законодательства Республики Казахстан.

6. Контрагенты должны обеспечивать работникам равные возможности в реализации своих прав и свобод в сфере труда. Никто не должен быть ограничен в правах в сфере труда, кроме случаев и в порядке, которые предусмотрены трудовым законодательством Республики Казахстан.

7. Никто не должен подвергаться какой-либо дискриминации при реализации трудовых прав по мотивам происхождения, социального, должностного и имущественного положения, пола, расы, национальности, языка, отношения к религии, убеждений, места жительства, возраста или

физических недостатков, принадлежности к общественным объединениям или по иным обстоятельствам.

8. Запрещено принимать на работу лиц, не достигших минимального установленного применимым законодательством Республики Казахстан возраста для приема на работу. Контрагенты не должны использовать труд детей или несовершеннолетних, за исключением случаев, когда допускается заключение трудового договора согласно применимому законодательству.

9. Привлечение иностранной рабочей силы контрагентом должно производиться с разрешения уполномоченных органов Республики Казахстан в соответствии с действующим законодательством.

10. Все работники контрагентов должны иметь подписанный трудовой договор или договор на оказание услуг на языке, понятном для них. Трудовой договор должен устанавливать все основные условия, включая продолжительность рабочего времени, компенсацию за работу в сверхурочное время, срок уведомления, размер заработной платы и частоту выплат, а также иные условия, предусмотренные применимым законодательством.

11. Контрагенты должны соблюдать нормативные правовые акты, касающиеся рабочего времени и отдыха работников и других обязанностей работодателя.

12. Контрагенты должны соблюдать нормативные правовые акты Республики Казахстан, касающиеся минимального размера заработной платы, установленного законодательством Республики Казахстан. Работа в сверхурочное время, работа в выходные и праздничные дни или в ночное время оплачивается в повышенном размере согласно условиям, трудового или коллективного договоров и (или) акта работодателя. Порядок удержания из заработной платы устанавливается в соответствии с трудовым законодательством Республики Казахстан.

13. Контрагенты должны обеспечивать возможность своим работникам знать и в полной мере понимать их права и обязанности, изложенные на их родном или понятном им языке.

14. Должностные инструкции должны быть разработаны, обновлены и доведены до сведения всех работников контрагентов.

15. Контрагенты должны проявлять уважение к свободе объединения для своих работников в соответствии с применимым законодательством.

16. Контрагенты должны проводить среди всех своих работников необходимый инструктаж по охране труда и пожарной безопасности. Проводимые инструктажи должны в полной мере соответствовать требованиям, установленным законодательством Республики Казахстан. Контрагенты должны реализовывать комплекс мероприятий, направленных на снижение риска производственного травматизма и недопущения несчастных случаев, связанных с трудовой деятельностью.

17. Контрагенты при необходимости должны использовать надлежащие средства индивидуальной защиты, специальной одежды и обуви, выдаваемой работникам и посетителям потенциально опасных зон и объектов.

18. Контрагенты должны обеспечивать своих работников средствами первой помощи в достаточном количестве и находящимися в легком доступе при наступлении чрезвычайного происшествия.

19. Контрагенты должны иметь систему отслеживания, анализа и принятия необходимых мер в отношении несчастных случаев.

20. Контрагенты должны поддерживать чистоту в помещениях предприятия для создания здоровых и безопасных условий труда, обеспечивать условия для отдыха и приема пищи своими работниками.

21. Контрагенты должны не допускать употребление своими работниками алкоголя, наркотических и психотропных веществ и обеспечить контроль на рабочих местах.

Глава 3. Соблюдение деловой этики

22. Контрагенты должны строго соблюдать все требования законодательства Республики Казахстан, касающиеся их деятельности, в том числе:

1) конкуренция: соблюдение всех действующих нормативных актов, касающихся осуществления конкуренции на равных условиях;

2) противодействие коррупции: соблюдение всех действующих нормативных правовых актов, касающихся противодействия коррупции. Контрагенты не должны выплачивать, предлагать выплатить и разрешать выплату каких-либо денежных средств или ценностей, прямо или косвенно, любым лицам, для оказания влияния на действия или решения этих лиц с целью получить какие-либо неправомерные преимущества или иные неправомерные цели;

3) конфликт интересов: контрагент обязан информировать своего работника о недопустимости нарушения требований об урегулировании конфликта интересов, установленных в целях противодействия коррупции, предупредить его о мерах ответственности, применяемых в случае такого нарушения;

4) подарки и знаки признательности: отказ от подношения подарков и знаков признательности работникам Общества. Общество отклоняет все подарки и знаки признательности, а также случайные и явные подарки и знаки признательности, и не могут быть отплачены тем же.

23. Контрагенты до заключения договора с Обществом и в любое время на стадии реализации договорных обязательств должны сообщать о любых текущих судебных процессах, расследованиях или исполнительных производствах любого государственного органа, вытекающих из утверждений, что контрагент дал или получил взятку, занимался какой-либо коррупционной деятельностью, отмыванием денег или был замешан в любой из вышеперечисленной деятельности.

24. Контрагенты должны установить горячую линию для обмена информацией и сообщения изобличающей информации или другой механизм внутренней отчетности и предоставлять подробную информацию по вышеуказанным фактам в Общество.

Глава 4. Охрана окружающей среды

25. Контрагенты должны внедрять и/или выполнять мероприятия, способствующие сохранению окружающей среды и уменьшению в максимально возможной степени их негативного воздействия на природные ресурсы.

26. Контрагенты должны ограничивать объем вредных веществ, вырабатываемых при осуществлении деятельности в рамках договора, заключенного с Обществом, а также обеспечивать ликвидацию таких отходов без нанесения вреда окружающей среде.

27. Контрагенты должны применять как природосберегающие технологии (к примеру, контроль загрязняющих веществ, выделения углекислого газа), так и технологии по энергосбережению и переработке отходов, а также внедрять логистические стратегии, уменьшающие их отрицательное воздействие на окружающую среду (в особенности того, что касается хранения, перегрузки и транспортировки).

28. Контрагенты должны включать критерии по охране окружающей среды, безопасности использования, охране здоровья и безопасности труда в развитие своих товаров и услуг в целях устранения или уменьшения отрицательного воздействия на окружающую среду, охрану здоровья и безопасность труда во время общего срока службы товаров и услуг, при поддержании и/или улучшении качества использования своих товаров и услуг.

29. Контрагенты должны подтвердить, что его товары и услуги соответствуют стандартам и нормам, применяемым к таким товарам и услугам.

Глава 5. Социальная ответственность

30. Контрагенты должны вносить экономический и социальный вклад в развитие регионов присутствия:

1) при найме работников рекомендуется рассматривать безработных из числа местного населения при соответствии квалификационным требованиям;

2) в закупках товаров, работ и услуг увеличивают долю внутривосточной ценности;

3) при финансовой возможности оказывают поддержку местным сообществам,

4) учитывают сложившийся менталитет и уважают культурное наследие и традиции местного сообщества.

31. Контрагенты не должны допускать социальной напряженности, недовольства и формирование негативного фона в ходе выполнения обязательств по договорам с Обществом.

Глава 6. Конфиденциальность и безопасность

32. Контрагенты должны соблюдать конфиденциальность любой информации об Обществе, его партнерах, деловых мероприятиях, договорах, проектах, структуре, финансовой ситуации или деятельности, если ими не было получено специальное письменное разрешение на её разглашение.

33. Контрагенты должны использовать системы, гарантирующие сохранность и безопасность клиентских данных, не допускать утечки конфиденциальных данных.

Требования настоящего Кодекса составляют неотъемлемую часть договоров, заключаемых Обществом с контрагентами. Контрагенты Общества настоящим документом принимают обязательство ознакомить своих работников с данным Кодексом.

Я, _____ тем самым подтверждаю, что, являясь уполномоченным представителем контрагента, указанного ниже, тщательно проверил (-а) и понял (-а) содержание Кодекса поведения контрагентов АО «Samruk-Kazyna Construction» (далее – Кодекс поведения), а также подтверждаю, что

(наименование контрагента)

ознакомил (-а, -о) своих работников с Кодексом поведения и действую в полном соответствии с ним.

ФИО представителя контрагента:

Наименование контрагента:

Дата:

Подпись