**Аналитическая справка**

**по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков**

**в деятельности АО «Samruk-Kazyna Сonstruction»**

город Нур-Султан                               25 мая 2021 года

В соответствии с пунктом 5 статьи 8 Закона Республики Казахстан    «О противодействии коррупции» и Правилами проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденными приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года № 12, а также во исполнение пункта 116 Общенационального плана мероприятий по реализации Послании Главы государства от 01 сентября 2020 года о проведении внутреннего анализа коррупционных рисков и с учетом поручения АО «Самрук – Казына» (исх № 07-04-07/1696 от 01 апреля 2021 года) в период за 2020 г., в деятельности АО «Samruk-Kazyna Сonstruction»  (далее – Общество) проведен внутренний анализ коррупционных рисков.

**Внутренний анализ коррупционных рисков проведён по следующим направлениям:**

* **выявление коррупционных рисков в нормативных правовых актах и правовых актах, затрагивающих деятельность Общества;**
* **выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности Общества.**

**Рабочей группой по внутреннему анализу коррупционных рисков изучены нормативно-правовые акты и правовые акты, которыми руководствуется в своей деятельности Общество.**

**1.Выявление коррупционных рисков во внутренних нормативных документах, затрагивающих деятельность Общества.**

Общество осуществляет свою деятельность в соответствии с Законом Республики Казахстан от 13 мая 2003 года № 415-II «Об акционерных обществах», Уставом АО «Samruk-Kazyna Сonstruction», а также внутренними нормативными документами Общества (Правила, инструкции, регламенты, положения о структурных подразделениях и т.д.).

В ходе анализа были изучены Устав и внутренние нормативные документы, регламентирующие деятельность Общества и ее структурных подразделений. По результатам анализа дискреционных полномочий и положений, способствующих совершению коррупционных правонарушений, не выявлено.

**2.Выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности Общества**.

В организационно-управленческой деятельности Общества за исследуемый период подвергнуты следующие направления деятельности. 1) Управления персоналом, в том числе сменяемость кадров. Порядок подбора кадров Общества регламентирован и осуществляется Правилами поиска и подбора административно-управленческого персонала Общества (далее – Правила).

В Обществе за отчетный период (с 01.01.2020 г. по 01.01.2021 г.) расторгнуты трудовые договора с 35 работниками. Основными причинами увольнения работников являются по соглашению сторон и по инициативе работника. Уволенных по отрицательным мотивам нет. Привлечены к дисциплинарной ответственности 21 работников Общества. Привлечение работников к дисциплинарной ответственности за коррупционные правонарушения отсутствуют, а также совершение работниками Общества коррупционных правонарушений уголовного и административного характера не установлено.

В Обществе, в соответствии с Законом Республики Казахстан «О противодействии коррупции», Антикоррупционным стандартом Общества и Кодексом поведения Общества, регулярно проводится работа, направленная на профилактику коррупционной деятельности среди работников Общества, а также повышение эффективности применения антикоррупционного законодательства в деятельности Общества.

**3.Урегулирование конфликта интересов и закупочная деятельность**

Фактов аффилированности при занятии вакантных должностей, находящихся в непосредственной подчиненности должности, занимаемой близкими родственниками (родителями (родителем), детьми, усыновителями (удочерителями), усыновленными (удочеренными), полнородными и неполнородными братьями и сестрами, дедушками, бабушками, внуками) или супругом (супругой) не выявлено.

Основными мерами по предотвращению конфликтов интересов являются: - строгое соблюдение работниками обязанностей, установленных законодательством, Уставом Общества, иными внутренними нормативными актами, должностными инструкциями; - утверждение и поддержание организационной структуры Общества, которая четко разграничивает сферы ответственности, полномочия и отчетность Кодексом поведения предусмотрено недопущение конфликта интересов. Все работники Общества несут ответственность за принятие прозрачных, своевременных и адекватных решений, свободных от конфликтов интересов.

Работник Общества любого уровня в целях недопущения конфликтов интересов: 1) Не может занимать должности, находящиеся в непосредственной подчиненности должностям, занимаемые его близкими родственниками; 2) Не должен пользоваться в своих интересах или для извлечения личной выгоды возможностями, которые ему предоставлены корпоративными ресурсами Общества, его должностным положением или информацией, полученной им вследствие исполнения должностных обязанностей; 3) Не должен принимать непосредственного участия в рассмотрении и принятии решений по любым отношениям между Обществом и им самим, любым из его близких родственников или организаций, с которыми он или его близкие родственники связаны; 4) Не должен принимать участия в какой-либо деятельности, которая может потенциально привести к конфликту интересов; 5) Немедленно сообщать о любой коммерческой или иной заинтересованности (прямой или косвенной) в сделках, договорах, проектах, связанных с Обществом, или в связи с иными вопросами в порядке, предусмотренном внутренними документами Общества; должен прилагать усилия к разрешению конфликтов в рамках законодательства Республики Казахстан, с учетом законных интересов сторон, вовлеченных в конфликт. Обращения от физических и юридических лиц по факту проявления коррупции в деятельности Общества не поступали.

За период 2020 года на «горячую линию» Общества поступило 20 (двадцать) обращений от физических и юридических лиц, из них одно обращение подтвердилось.

По результатам мониторинга публикаций в средствах массовой информации в отношении работников не выявлено. Обращения от физических и юридических лиц относительно коррупционных действий работников Общества не поступали.

Согласно плана закупок за 12 месяцев 2020 года Обществом было проведено закупок по 210 лотам, из них: открытый тендер – 17 закупок; запрос ценовых предложений – 101 закупок; один источник – 59 закупок; тендер путем конкурентных переговоров – 25 закупок; внутрихолдинговой кооперации – 8 закупок.

**Рекомендации по устранению коррупционных рисков.**

По результатам внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности Общества решено:

1. Внести аналитическую справку Председателю правления Общества для рассмотрения.

 2. Результаты внутреннего анализа коррупционных рисков разместить на корпоративном портале Общества.

3. Результаты внутреннего анализа коррупционных рисков допустить к публичному обсуждению, в том числе на заседаниях коллегиальных, консультативно-совещательных органов по противодействию коррупции.

***Заключение:***

Предложения по улучшению принимаемых антикоррупционных мер:

* С целью уменьшения коррупционных рисков необходимо рабочей группе продолжить работу по внутреннему анализу коррупционных рисков в деятельности Общества, соблюдая основные принципы противодействия коррупции согласно Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции».
* Результаты внутреннего анализа коррупционных рисков разместить на интернет-сайте Отдела